

POLITICA ETICA SOCIALE (SA8000)

La Branccaccio Costruzioni persegue lo scopo di caratterizzarsi sul mercato quale operatore eccellente nell'ambito della Responsabilità Sociale ed è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. A tal fine ha implementato al proprio interno un sistema di gestione della Responsabilità Sociale integrato con quello di Diversità ed Inclusione (ISO 30415) e Parità di Genere (UNI/PdR 125), con quello anticorruzione (ISO 37001) ed integrato con quello del Sistema QHSEE (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 ed ISO 50001) e ne persegue il relativo e costante miglioramento.

Ciò significa prima di tutto:

- Garantire il rispetto dei diritti e della libertà e dignità dei propri dipendenti favorendone al tempo stesso la crescita professionale e personale;
- Operare con approccio inclusivo basato sull'imparzialità e non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa;
- Promuovere inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'Organizzazione;
- Coinvolgere i propri fornitori non solo nella realizzazione delle attività aziendali ma anche e soprattutto nel rispetto della responsabilità sociale;
- Lavorare per la soddisfazione dei propri clienti anche relativamente alla Responsabilità sociale.

A tal fine è impegno della **Branccaccio Costruzioni**:

- Adeguarsi a tutti i requisiti della SA 8000 nonché a tutte le norme nazionali ed internazionali in materia di responsabilità sociale
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale definendo, nell'ambito del riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio annuale SA 8000;
- Sensibilizzare tutte le parti coinvolte (personale, fornitori, subappaltatori, clienti, Organismi di vigilanza, Enti Territoriali,) sui principi di responsabilità sociale SA8000;
- Pubblicizzare e rendere disponibili le proprie politiche ed i bilanci SA8000 anche sul WEB;
- Consentire a tutte le parti interessate, di effettuare segnalazioni e reclami in forma identificata e/o anonima, attraverso vari strumenti di utilizzo della cassetta postale, delle lettere postali, delle email e di una funzione dedicata del portale web.
- **sviluppare, sostenere e difendere** un'organizzazione inclusiva, a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della Organizzazione

E' volontà della Branccaccio Costruzioni che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del lavoro oggetto delle attività.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla SA 8000.

La Branccaccio Costruzioni si impegna inoltre essa stessa a rispettare i seguenti principi nel seguente modo:

LAVORO INFANTILE	Non utilizzare né sostenere il lavoro infantile
LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	Non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo
SALUTE E SICUREZZA:	Garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e di essere tutelati su salute e sicurezza personale e collettiva
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Rispettare i diritti dei lavoratori di aderire e formare sindacati
DISCRIMINAZIONE	Vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceti sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età
PRATICHE DISCIPLINARI	Trattare tutto il personale con dignità e rispetto
ORARIO DI LAVORO	Rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA 8000
RETRIBUZIONE	Rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000
SISTEMA DI GESTIONE	Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale e puntare all'integrazione dei sistemi di Gestione attualmente esistenti e certificati dall'impresa nell'ambito delle norme ISO 9001, ISO 14001, Emas3, ISO 50001, ISO 45001, ISO 37001, <u>ISO 30415</u> e SA8000, UNI/PDR 125

Nell'ottica della trasparenza inoltre sono portati a conoscenza di tutti gli stakeholder sia interni che esterni, gli indirizzi utili al fine di presentare reclami, che oltre direttamente all'interno dell'azienda possono essere rivolti sia all'ente di certificazione **Rina Spa** (Via Corsica 12 – 16128 Genova - Tel 0105385628 - e-mail: SA8000@rina.org) – sia all'organismo di accreditamento internazionale **Social Accountability Accreditation Services (SAAS) (Social Accountability Accreditation Services (SAAS))** 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 - Fax: +212-684-1515 - E-mail: saas@saasaccreditation.org

La Direzione